

Institut for Fremtidsforskning skrev:

## **Hvornår bliver det alpha-hunnernes tid?**

torsdag, 29. marts 2007 af Christine Lind Ditlevsen

Kvindernes kampdag gik jeg let henover – den er en ækvivalent til Valentines Day, som bliver en dårlig undskyldning for ikke at være romantisk resten af året – og det glædede mig så meget desto mere at deltage i et arrangement, om jeg så må sige, uden for ligestillingssæsonen. I går var jeg og en masse andre samlet på Den Sorte Diamant for at konferere om, hvorfor vi har så uendelig [få kvindelige topledere](#).

Dagens panel bestod af 5 ledere fra førende danske virksomheder og [Mette Verner](#) fra nationaløkonom Nina Smiths dream team, der har forsket i sammenhængen mellem lederes køn og bundlinjeresultatet.

En af de mange gode konklusioner kom fra [Lisbeth Valther Pallesen](#), koncerndirektør i Lego, nemlig den, at man for at være lederemne ikke skal nøjes med at fylde aftalen ud og leve op til sit ansvar, men bryde med rammerne. Det er et opgør med flinkeskole-pigens tilpasningssyge, og kræver, som koncernchef i DSB, [Søren Eriksen](#), også påpegede, at hun holder op med fokusere på, hvilke opgaver, hun tror hun (ikke) kan løse og i stedet går efter indflydelse og magt.

Ordstyreren [Mette Fugl](#) var en fremragende domptør, der hver gang lederne i panelet blev for professionelle eller behagelige fandt pisken og køkkenstolen frem og knaldede en skarp og personlig kommentar ud over manegen. Som da direktør for Toms Gruppen, [Jesper Møller](#), efter at have plæderet for, at det er i privaten slaget om karrieren skal stå, hævdede, at det var helt tilfældigt, at det var endt med, at han og ikke hans kone var den, der havde lederbukserne på – og Mette Fugl derefter påpegede, at tilfældighederne havde det med at falde ud til det ene køns fordel!

Mette Verner var helt eminent i sin ganske enkle fremlæggelse af tal, der tegner et billede af en asymmetrisk samfundsorganisation; jeg nævner i flæng: Mænd er i gennemsnit 2,5 år ældre end deres mæge, hvilket bringer dem hurtigere ud på arbejdsmarkedet og op på karrierestigen; selv om kvinder og mænd laver lige meget i hjemmet (altså bruger lige mange timer), er det kvinden, der har hverdagstjanser som indkøb, aflevering og afhentning af børn og madlavning, mens manden har "weekendopgaver" som bilvask, græsslåning, reparation af inventar, indkøb af husholdningsmaskiner etc.; mænd tjener helt op til 15% mere i sammen funktion som kvinden, og det er derfor billigst at lade kvinden tage barslen – hvad hun da også gør i 95% af tilfældene.

[Lise Kingo](#) fra Novo Nordisk tror på betydningen af rollemodeller, mentoring og på, alvorligt at lytte til, hvad der kan få kvinder med lederegenskaber til faktisk at ville tage springet og besætte en toplederstilling. Og så mindede hun os om, at diversitetsudligning mindst har et 100 år perspektiv – se bare på de sortes kamp i USA. Well, det er 70 år siden kvinder fik stemmeret – så på med arbejdshandskerne, medsøstre, der er kun 30 år igen.

Læs artiklen "[Can women play the game at executive level?](#)".

Dette indlæg blev skrevet torsdag, 29. marts 2007 kl. 22:35 og er gemt i [Nyheder](#). Du kan følge kommentarerne til indlægget via følgende feed [RSS 2.0](#). Du kan [efterlade en kommentar](#), eller sende [trackback](#) fra din egen side.

<http://fremtidensrelationer.dk/2007/03/29/hvornar-bliver-det-alpha-hunnernes-tid/>