

KARRIERE, FAMILIE & BARSEL – DEN SVÆRE TREKANT

DEN 5. NOVEMBER 2018 PÅ SCANDIC COPENHAGEN KL. 13.30

Fars barsel / Mors karriere

Hvis alle virksomheder sørger for en ligelig kønsbalance i topledelsen og bestyrelsen ...

Hvis far og mor deler barslen og omsorgsrollen ligeligt ...

Hvilken værdiskabelse vil det give samfundet og virksomhederne?

Vil vi se flere kvinder blandt executives og i bestyrelser, hvis far tager halvdelen af barslen?

Kan vi få bugt med de uligheder mellem kønnene, der er på arbejdsmarkedet og i samfundet.

De uligheder, der gør, at vi stadig – trods megen snak - har få kvinder i topledelsen og bestyrelser.

Kan vi skabe lige vilkår for mænd og kvinder - *uden* at ændre på samfundets (og vore egne?) stereotype holdninger til køn og kvalifikationer?

Kan vi stille mænd og kvinder lige mht. karriere, løn og pension - *uden* også at gå i clinch med barsels-/forældreorloven og fordelingen af den?

Vil en mere ligelig delt fx 50/50 % barsel ændre på "samfundets bias og virksomhedskulturen"?

Hvordan gør vi fars barsel til en 'maskulin affære'? Og en gave til mor?

Vil mindre virksomheder ansætte flere kvinder i den føde-dygtige alder?

Og dermed fremme diversiteten i virksomheden.

Hvordan kunne en delt barsel forløbe? Kunne mor og far have sideløbende barsel samtidigt med arbejde i varierende grad?

Forslag til modeller bliver præsenteret på konferencen til diskussion og videreudvikling.

Hvad tænker fremtidens medarbejdere og ledere, de unge universitetsstuderende, om lige vilkår og 50/50 % barsel, og hvad er deres ønsker til fremtidens arbejdsmarked?

Vi håber, at konferencen vil give adm. direktører, HR-direktører og øvrige deltagere materiale og konkrete idéer til det videre arbejde med virksomhedens personaleudvikling og -politik.

Og at konferencen vil bidrage til inspiration og nytænkning hos politikere og fagforeninger.

PROGRAM

13.00 Ankomst og registrering

13.30 Velkomst

13.40 Oplæg, spørgsmål og debat

15.20 Pause med forfriskninger

15.40 Oplæg, spørgsmål og debat

17.20 Opsamling og afrunding – hvad kan vi tage med hjem og arbejde videre med?

17.50 Netværk og buffet/vin/øl/vand frem til kl. 20.30

ca. 18.00 – ca. 19.00 (for SMV'ere)

Lær at bruge barselsfondene og optimer din virksomhed

Barselsjurist Hans Frederik Linde vil informere om, hvordan du bruger barselsfondene, som bugner af penge, der aldrig bliver søgt om.

Du, som arbejdsgiver, skal nemlig selv gøre en indsats.

Lær hvordan du beregner og søger om den bedste refusion. Der er flere måder at gøre det på.



LISBETH VALTHER, ADM. DIREKTØR, SE NEXT STEP A/S

"10 år uden udvikling: der er behov for en ny tilgang!
Der er 3 hovedårsager til, at der fortsat er få kvindelige topledere/bestyrelsesmedlemmer:
- kvinderne selv: (manglende selvtillid/manglende lyst til at kæmpe kampen).
- mændenes konservatisme (forfremmer efter deres egne kriterier).
- samfundets normer og rammer (herunder barsel og samfundets syn på moderrollen)".



SØREN ERIKSEN, ADM. DIREKTØR, VIEGAND MAAGØE A/S

"Vi skal opdrage vores piger helt anderledes, hvis de skal være villige til at ofre dét, der kræves for at være topleder. Som topleder skal du være tilgængelig, fleksibel og til tider arbejde rigtig meget".
"Kvinder skal ikke nødvendigvis være den primære omsorgsforælder".



METTE VERNER, PROFESSOR MSO, VIVE, DET NATIONALE FORSKNINGS- OG ANALYSECENTER FOR VELFÆRD

"Det danske arbejdsmarked er STADIG meget kønsopdelt - både i forhold til hvilken uddannelse vi vælger, og hvor højt vi sidder i det ledelsesmæssige hierarki. Kun 12 % af nyudnævnte CEOs er kvinder".
"Institutionelle tiltag, som fx øremærkning af barsel til mænd, vil kunne fremskynde processen mod mere reel ligestilling på arbejdsmarkedet".



JENS AALØSE, KONCERNIDIREKTØR TDC GROUP:

"Holdningsændringer kommer sjældent uden at skabe nye rammer, ny kultur og ny struktur. TDC har i mange år gået foran, når det fx kommer til at give fædre bedre muligheder for orlov. Vi skabte "Fars Kram" tilbage i 2003 for at skabe opmærksomhed og legitimere, at også vore fædre tager orlov. Det har resulteret i en flot stigning af fædre, der holder forældreorlov. I 2017 tog 85 % af alle nybagte TDC-fædre "Fars Kram"; for fædre med ledelsesansvar var tallet hele 96 %!
Barsel og forældreorlovsmulighederne er i dag integreret del af TDC's ligestillingspolitik".



JEANETTE FANGEL LØGSTRUP, HEAD OF GROUP SOCIETAL IMPACT & SUSTAINABILITY, SENIOR EXECUTIVE VICE PRESIDENT, DANSKE BANK:

"Business casen" er klar - at kunne tiltrække de bedste kompetencer er en forudsætning for virksomhedens langsigtede succes og betyder noget for virksomhedens brand.
Nye generationer er på vej ind - og vil stille nye krav til virksomhederne - også de unge mænd ønsker et familieliv".



HANS FREDERIK LINDE, BARSELSJURIST, G'LINDE:

"Hvis den samfundsmæssige kultur omkring fædres barsel skal ændres, må politikerne starte med at sikre fædre ret til løn under barsel via funktionærloven. Denne mulighed er i dag alene forbeholdt mødre".
"Det er hverken fordyrende eller tidskrævende at have en medarbejder på barsel. Det forudsætter blot kendskab til barselloven og barselsfondene".

Se alle panelets bullet points samt en præsentation af dem her: <https://samfundsudvikling.dk/karriere-familie-barsel-den-svaere-trekant/>

SALPANEL

Studerende fra universiteterne, som vil bidrage med deres forventninger til fremtidens job/familieliv/barsel - samt forslag om, hvordan vi får ligestilling på arbejdsmarkedet. I panelet sidder: **Cathrine Ellekær Troldtoft, Natalie Grube Jensen, Isabella Dahlberg, Anders Jakobsen, Amalie Palsgaard Lønning**.
En præsentation af det unge panel ligger snart på nettet.

Deltagergebyr	kr. 1.285,00 + moms
Kvot-deltagergebyr for mænd	kr. 985,00 + moms
Studerende/nyudannet (studiekort fremvises ved registrering)	kr. 500,00 + moms

TILMELDING

<https://samfundsudvikling.nemtilmeld.dk/>

ORDSTYRER/MODERATOR

Karen Lumholt - Journalist

MÅLGRUPPE

Koncernchefer, adm. direktører og HR-direktører/-medarbejdere i hele landet. Politikere. Fagforeninger og andre interessenter, der har fokus på ligestilling og arbejdsmarkedet. Pressen.

Der er et begrænset antal pladser.

Evt. overskud bliver brugt på en opfølgning af konferencen. Du kan til- eller fravælge en invitation i tilmeldingsprocessen.

Vi glæder os til at se jer til en god debat med oplæg til handling - og efterfølgende netværksbuffet.

PARTNERE



ARRANGØR



Center for Samfundsudvikling