

# Karriere, familie og barsel – den svære trekant

## Fakta...

Mette Verner, Professor MSO, VIVE og Aarhus Universitet

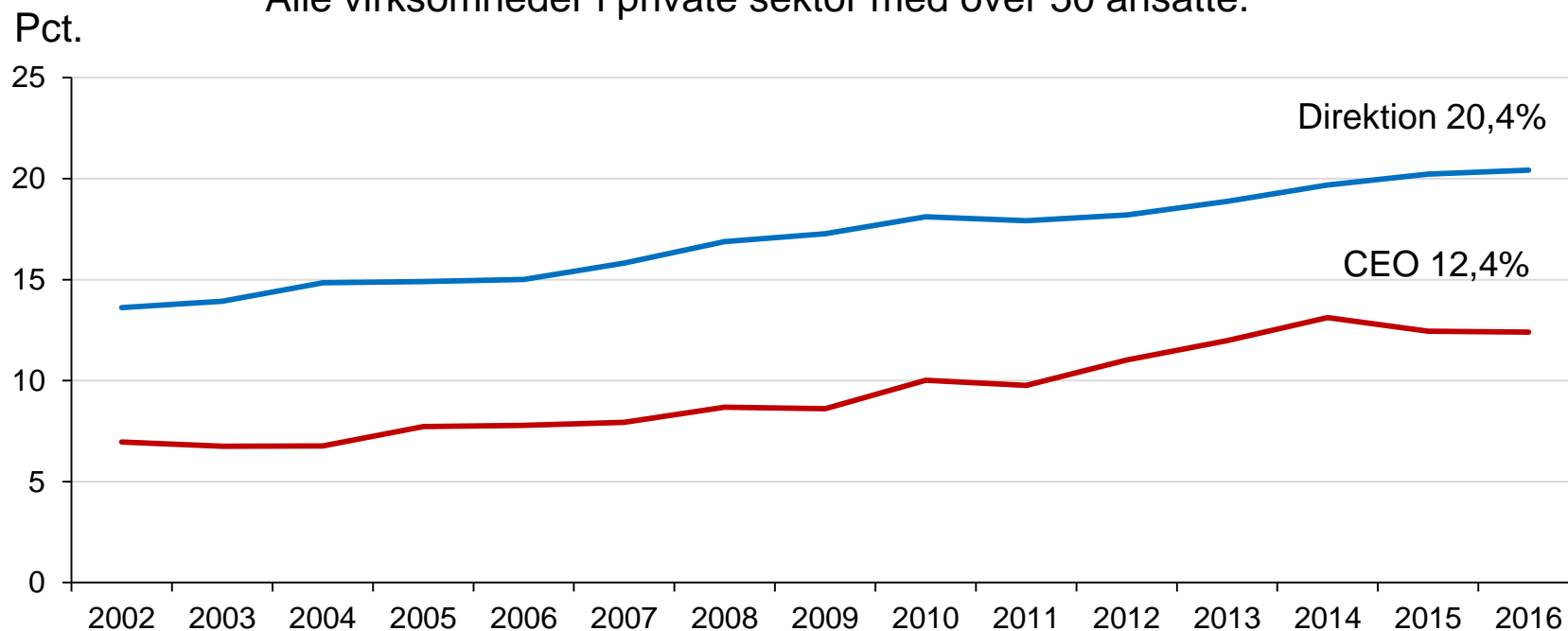
København, 5. november 2018

## Hvordan står det til i DK?

- Danmark ligger nr. 14 i verden (World Economic Forum, 2017)
- Øvrige nordiske lande ligger i top 5
- I kategorien ”økonomisk deltagelse og økonomiske muligheder” ligger vi nr. 36
- Nr. 80 i kategorien ”beslutningstagere, højtstående embedsmænd og ledere”

# Kvinder i ledelse

Kvindeandel i direktion og blandt øverste leder (CEO).  
Alle virksomheder i private sektor med over 50 ansatte.



Kilde: Danmark Statistik, registerdata i forskningsdatabasen

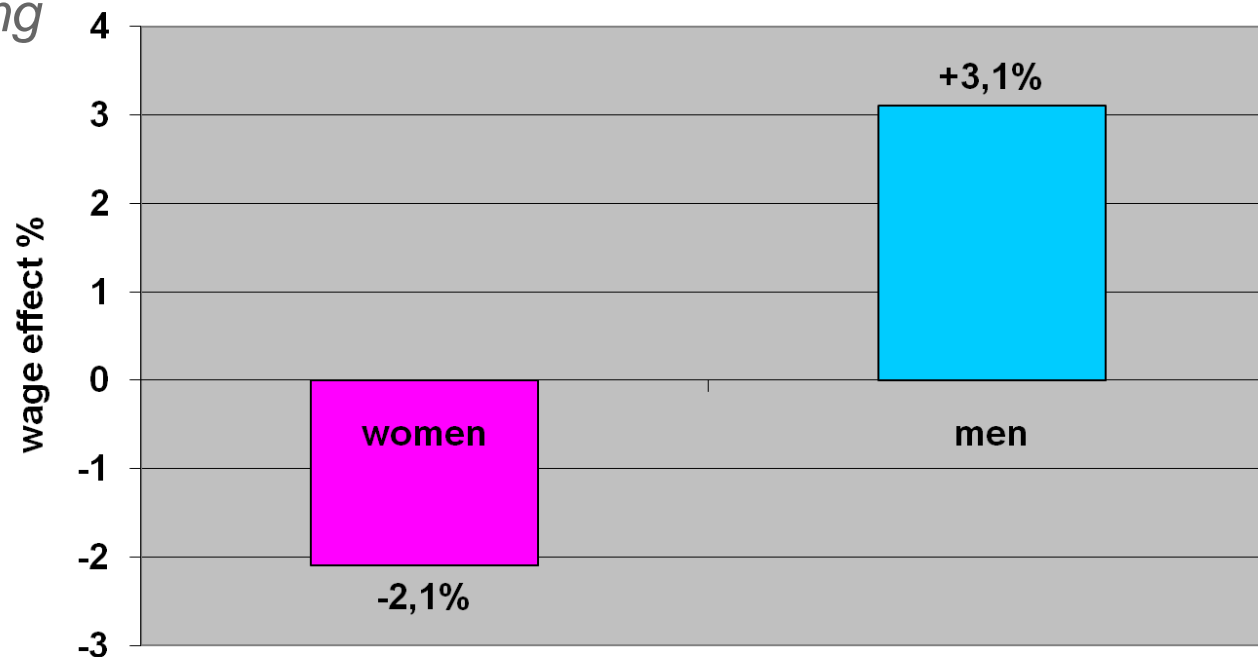
# Løngabet

- Ret stabilt omkring 18%
- Mindre og mindre kan forklares af uddannelses- og sektorforskelle
- Mere og mere kan forklares af børn og barselsorlov

# Børnestraffen/gevinsten

Forskning fra Danmark og udland viser størrelsen af 'child penalty' for kvinder mens mænd får en 'child premium'

*Estimeret 'rene' løneffekt af at blive forældre – hele danske befolkning*



Kilde: Simonsen (2009)

# Fædres orlov i DK

Reglerne (efter fødslen):

- 14 uger til moren
- 2 uger til faren
- 32 uger til deling

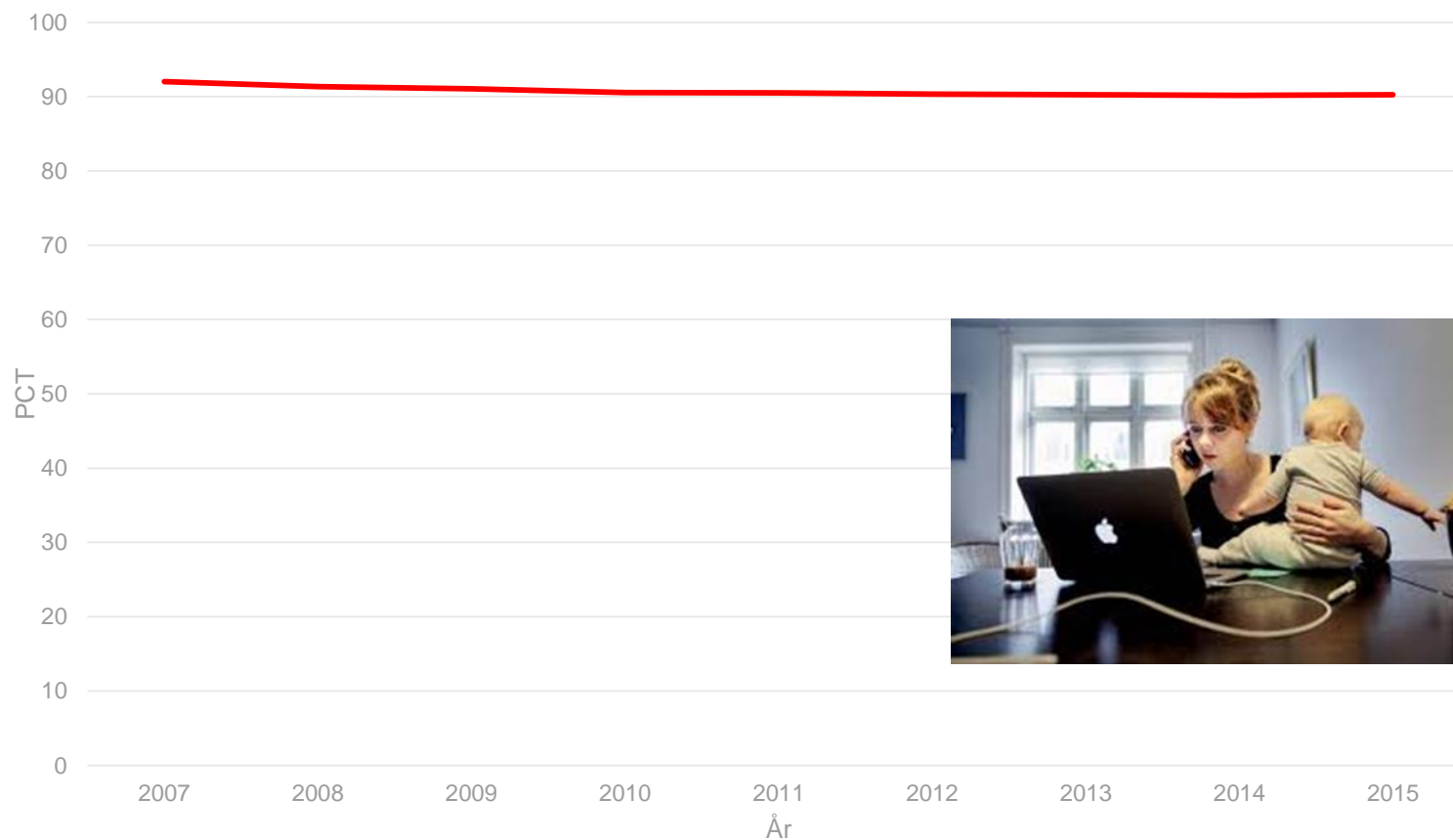


## MEN

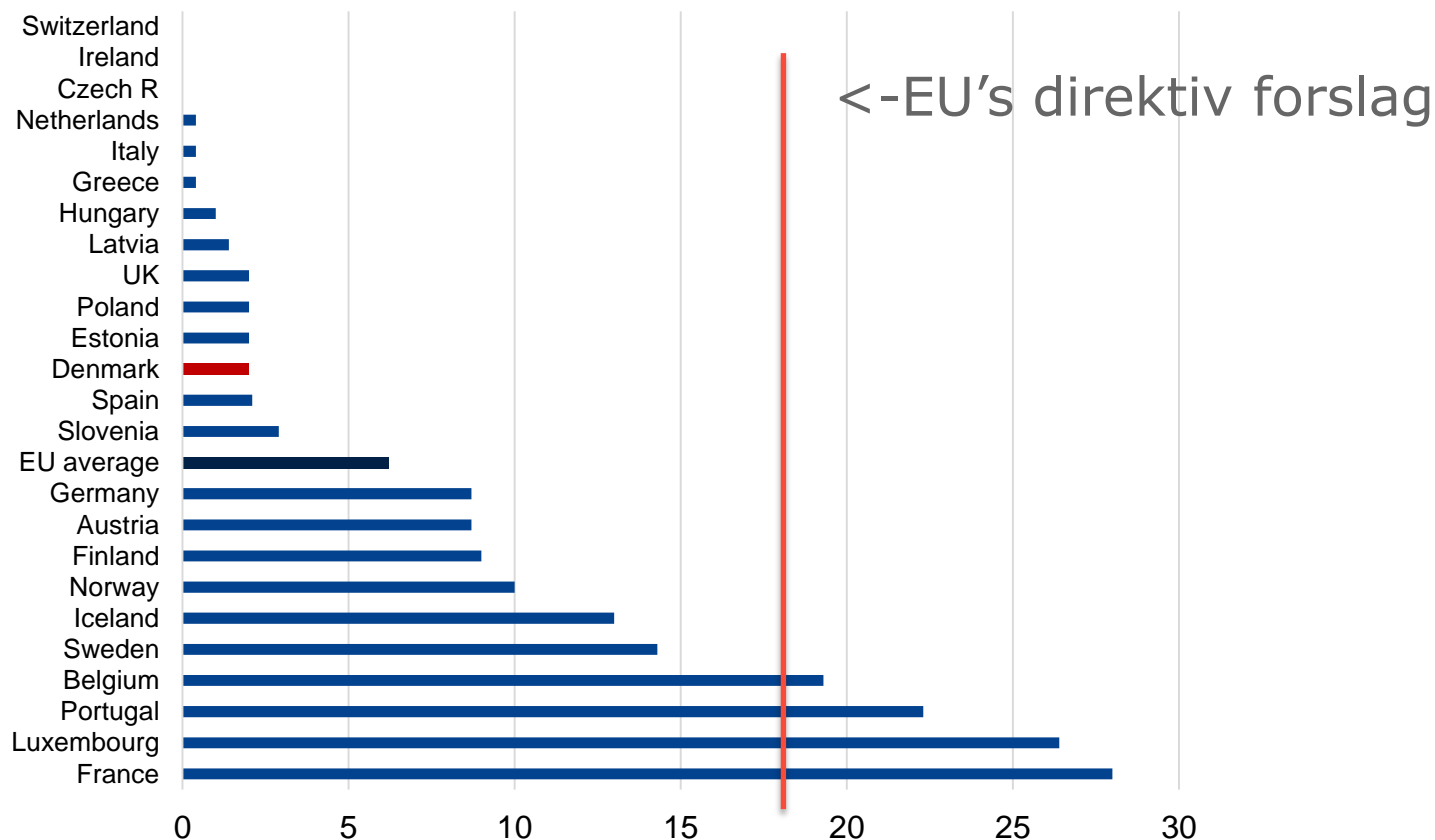
- 18% af fædrene holder INGEN orlov
- 45% af fædrene holder kun de 14 dage lige efter fødslen
- 37% af fædrene holder noget af den fælles orlov

# Mødrene tager orloven

Mødrenes andel af orloven



# Betalt orlov reserveret til fædre



Note: In some of the countries with many weeks father leave the compensation is low, e.g.

France and Belgium 20-30%

Source: OECD Family Database, 2018

## Fædres orlov i EU's direktivforslag

EU's forslag er 4 måneders forældreorlov reserveret til fædre (ikke nødvendigvis betalt!!!)

- 7 EU-lande opfylder det nu
- 12 EU-lande har reserveret min. 1 måned
- 4 EU-lande har reserveret *mere* end 4 måneder (IT, NL, IE, UK)

## Hvilke effekter har fædres orlov?

- Mødrenes arbejdsmarkedstilknøytning forbedres og de får bedre karrieremuligheder (Thomas, 2015, Kleven et al., 2017)
- Mødrenes "børnestråf" på lønnen bliver mindre (S.H. Andersen, 2016)
- Holdninger til mænds deltagelse i børnepasningen ændres (Unterhofer & Frolich, 2017)





**POLITIKO** ▾

Køb abonnement Log ind

## Fagforeninger: Tvangsbarsel til far styrker ligestilling

**POLITIK**

### Flertal i EU ønsker to måneders tvungen barsel til mænd

21. jun. 2018, 17:04

